



DEELTIJDS LEREN DEELTIJDS WERKEN

SCHOOLJAAR 2018-2019

OPLEIDEN VAN TOEKOMSTIGE WERKNEMERS

Met medewerking van



INHOUD

VOORWAARDE: ERKEND ZIJN ALS WERKPLEK	3
EVEN VOORSTELLEN	4
1. Ons project deeltijds leren/deeltijds werken	4
2. Schooljaar 2018-2019	4
PRAKTISCH	5
1. Wie kan deelnemen?	5
2. Jouw aanvraag.	5
3. De aanwerving en tewerkstelling.	6
4. De begeleiding van de jongere.	8
5. De subsidiëring van de loonkosten	9
6. De subsidiëring van de begeleidingspremie door het Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk (SFSCW)	10
7. Te bezorgen formulieren.	11
AL GEDACHT AAN	12
CONTACTGEGEVENS	14

VOORWAARDE: ERKEND ZIJN ALS WERKPLEK

Vanaf 1 september 2016 verplicht de overheid elke organisatie zich te laten erkennen als werkplek. De aanvraag tot erkenning doe je online via www.werkplekduaal.be ¹(blok erkenning) aan de hand van het ondernemingsnummer. De erkenning gebeurt per vestiging en per opleiding.

Een volledig en correct ingevulde aanvraag behandelt het sectoraal partnerschap social profit. Dit partnerschap heeft 14 dagen de tijd om een advies uit te spreken. Bij een positief advies, wordt je organisatie voor 5 jaar erkend als werkplek. Bij een negatief advies, kan je schriftelijk beroep indienen bij de Beroepscommissie.

Om erkend te worden, duid je een mentor aan. Deze mentor voldoet aan volgende voorwaarden:

- minimum 25 jaar oud zijn.
- 5 jaar ervaring in het beroep hebben.
- geen veroordelingen opgelopen hebben die maken dat je geen kwalitatieve en veilige leeromgeving kan aanbieden.

Een mentor begeleidt op hetzelfde ogenblik maximum 2 jongeren.

Het aantal jongeren dat een organisatie op hetzelfde ogenblik opleidt, hangt af van het aantal werknemers in de organisatie.

- Minder dan 5 werknemers = 1 jongere
- 5 tot 10 werknemers = 2 jongeren
- + 10 werknemers: 2 jongeren + 1 jongere per schijf van 10 werknemers

Opgelet: het is niet omdat jouw organisatie erkend is dat je automatisch een jongere kan aanwerven met een **gesubsidieerd** arbeidscontract. Neem altijd eerst contact op met het Loket Deeltijds Leren Deeltijds Werken. Hier verneem je of er nog middelen zijn om de loonkost van de halftijdse tewerkstelling te financieren.

¹ Vragen of problemen bij inloggen? Mail naar duaalleren@syntravlaanderen.be.

Wat als alle middelen zijn besteed? Bekijk dan of een overeenkomst alternerende opleiding een piste is. Meer info op <https://www.werkplekduaal.be/nieuwe-overeenkomst-dbso-leertijd>

EVEN VOORSTELLEN

1. Ons project deeltijds leren/deeltijds werken

Voor het schooljaar 2018-2019 engageren de sociale partners zich om in de socialprofitsectoren werkervaringsplaatsen te creëren voor deeltijds lerenden.

Van 15 tot en met 25 jaar kan een jongere les volgen in een centrum voor leren en werken (CLW). Meestal volgt de jongere gedurende 2 dagen per week les. De overige 3 dagen gaat de jongere aan het werk in een organisatie.

Als werkgever bied je een deeltijdse tewerkstelling aan die aansluit bij de gevolgde opleiding. De mentor begeleidt de jongere op de werkvloer.

Het centrum voor leren en werken zorgt ervoor dat de jongere een degelijke opleiding geniet en volgt de jongere op tijdens de schooldagen.

2. Schooljaar 2018-2019

In de socioculturele sector wordt de loonkost van **96 jongeren** (max. 19u/week) gefinancierd:

- 75 door het Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap of het Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk (SFSCW).

- 21 via de jongerenbonus².

Het Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk betaalt ook een begeleidingspremie. Dit geldt niet voor jongeren tewerkgesteld via de jongerenbonus na de opleiding.

PRAKTISCH

1. Wie kan deelnemen?

De werkgevers die vallen onder het Paritair Comité 329 met als RSZ kengetal 262, 076, 862 of 176 en minimum 5 VTE tewerkstellen. Het aantal plaatsen dat je maximaal kan aanvragen, hangt af van hoeveel VTE's er werken in de organisatie. Per 5 VTE kan 1 jongeren een gesubsidieerde werkplek krijgen.

2. Jouw aanvraag.

Stap 1: De organisatie is erkend als werkplek.

Elke organisatie laat zich per vestiging en per opleiding erkennen via de online tool op www.werkplekduaal.be (blok erkenning).

Stap 2a: De aanvraag tot werkplek werd goedgekeurd.

Je contacteert het Loket om te vragen of er nog gesubsidieerde plaatsen beschikbaar zijn.

Stap 2b: Er zijn nog plaatsen beschikbaar.

Je wordt op de hoogte gebracht over de te volgen procedure. Afhankelijk van de financieringsbron (sociale fondsen of jongerenbonus) word je gevraagd om enkele documenten in te sturen.

² De jongerenbonus non-profit blijft enkel voor het stelsel 'deeltijdse tewerkstelling voor deeltijds lerenden' bestaan.

Stap 3: De jongere is aan de slag.

Je bezorgt elk kwartaal de prestatiestaat aan het Loket. Als de jongere uit dienst gaat, stuur je een kopie van de ontslagbrief naar het Loket.

BELANGRIJK: Wanneer een jongere uit dienst gaat, krijg je nog één maand de tijd om zelf een vervanger te zoeken. Deze maand start de dag volgend op de laatste werkdag van de jongere uit dienst. Wanneer de plaats na één maand niet is ingevuld, komt de plaats vrij voor andere organisaties uit de sector. Vervangen is mogelijk tot en met 30 april.

3. De aanwerving en tewerkstelling.

Wie werf je aan?

De jongere komt nieuw in dienst. Door zijn aanwerving groeit de tewerkstelling in de organisatie met 1 persoon en met een arbeidsvolume van 0.5 voltijds equivalent.

Welke functie oefent de jongere uit?

Alternering is belangrijk. Dit betekent dat de inhoud van de functie aansluit bij de opleiding van de jongere. Mogelijke functies zijn:

- Administratief medewerker
- Onderhoud gebouwen
- Onderhoud tuin

ZONDER ALTERNERING GEEN GEFINANCIERDE WERKERVARINGSPLAATS
De jongere wordt begeleid door iemand die dezelfde functie uitoefent.

Het arbeidscontract.

Je biedt een bedienden- of arbeiderscontract van onbepaalde duur aan. Het Maribelfonds stelde een typecontract op, dat aan alle wettelijke voorwaarden voldoet. Je gebruikt dit typecontract. Je ontvangt dit na je telefonisch contact met het Loket.

Je betaalt de jongere een loon volgens het L4-barema. Als de jongere intussen anciënniteit opbouwde, neem je deze wel in aanmerking. Het subsidiëren van deze halftijdse tewerkstelling (de helft van een voltijds arbeidsregime) is beperkt in de tijd. Ze loopt vanaf de aanwerving tot en met 31 augustus 2019 en voor zover de jongere de opleiding volgt. De stopzetting van onze subsidiëring betekent niet automatisch het einde van de tewerkstelling.

Als de jongere zijn opleiding volgend schooljaar verderzet, kan je een verlenging aanvragen.

Als de jongere zijn opleiding succesvol beëindigt, kan je hem nog gedurende 1 jaar halftijds gesubsidieerd door de jongerenbonus tewerkstellen. Het aantal plaatsen is beperkt. Voor meer informatie, contacteer je het Loket.

Als je een arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen (bijvoorbeeld omwille van onwettige afwezigheid):

- zeg je het contract tijdig op;
- verwittig je onmiddellijk het Loket: vermeld de reden van stopzetting en de laatste werkdag en bezorg een kopie van de ontslagbrief.

Jongere vervangen?

Wanneer een jongere uit dienst gaat, verwittig je het Loket onmiddellijk. Je krijgt 1 maand de tijd om de jongere te vervangen. Vervangen is mogelijk tot en met 30 april 2019.

4. De begeleiding van de jongere.

Neem voldoende tijd voor het onthaal en de introductie van de nieuwe medewerker. Voor meer informatie surf je naar www.waardevolwerk.be.

De beheerders van de verschillende sociale fondsen en VIVO vinden je rol als werkplekbegeleider of heel belangrijk. Om je te ondersteunen in deze rol organiseert VIVO een mentoropleiding.

Eenzijds biedt VIVO vzw, in samenwerking met VERSO en de vormingsfondsen, een gratis mentorenopleiding aan. Deze opleiding richt zich naar alle mentoren. Voor meer info kan je terecht op www.vivosocialprofit.org/hr-vormingsaanbod.

Anderzijds organiseert VIVO vzw, in samenwerking met de vormingsfondsen, ook een specifieke opleiding aan voor mentoren van jongeren uit het deeltijds onderwijs. Deze opleiding is ook gratis. Meer informatie vind je op www.vivosocialprofit.org/dag-van-de-mentor.

5. De subsidiëring van de loonkosten

Welke subsidie ontvang je per jongere?

De loonkosten van de halftijdse tewerkstelling (max. 19u/week) worden gesubsidieerd. De kosten voor arbeidsongevallenverzekering, arbeidsgeneeskundige dienst en sociaal secretariaat worden **NIET** gesubsidieerd.

Wat wordt verwacht?

Je bezorgt het fonds per kwartaal een **trimestriële prestatiestaat** waarop je de werkelijke loonkost van de jongere vermeldt. We aanvaarden de loonkostenopgave op eer van de werkgever of van zijn sociaal secretariaat. Je vermeldt alle jongeren, ongeacht de financieringsbron, op één prestatiestaat. Eenmaal per kalenderjaar volgt er een afrekening.

Data van inzending	
3de kwartaal 2018	15 december 2018
4de kwartaal 2018	28 februari 2019
1ste kwartaal 2019	15 juni 2019
2de kwartaal 2019	15 september 2019
3de kwartaal 2019	15 december 2019

Voorschotten.

Je ontvangt per kwartaal € 3.000 (max. € 1.000 per tewerkgestelde maand).

Data betaling voorschot	
4de kwartaal 2018	3de week oktober
1ste kwartaal 2019	3de week januari
2de kwartaal 2019	3de week april
3de kwartaal 2019	3de week juli

De jaarlijkse eindafrekening.

Je krijgt een afrekening per kalenderjaar.

Voor loonkosten gefinancierd door

- het Maribelfonds of het SFSCW: het restsaldo 2018 ontvang je vóór 30 juni 2019, dat van 2019 vóór 30 juni 2020.
- de jongerenbonus: Je krijgt een afrekening per jaar. De afrekening voor 2018 gebeurt vóór 31 maart 2019. De afrekening voor 2019 gebeurt vóór 31 maart 2020.

6. De subsidiëring van de begeleidingspremie door het Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk (SFSCW)

Per volle kalendermaand tewerkstelling **tijdens de opleiding** betaalt het Fonds je een begeleidingspremie van maximaal € 125. Je hebt recht op deze premie pro rato de gerealiseerde tewerkstelling nadat je het Fonds het evaluatieformulier bezorgde.

De begeleidingspremie voor het schooljaar 2018-2019 wordt gestort in het najaar van 2019. Geef tijdig door welke jongeren voor eind augustus 2019 uit dienst zijn. Zo wordt de premie exact berekend.

7. Te bezorgen formulieren.

	Formulieren	Waar te vinden?	Te bezorgen aan
Bij aanwerving	Identificatiefiche + kopie van het typecontract	Na telefonisch contact wordt de identificatiefiche doorgemailed.	Het Loket
Opgave loonkost jongerenbonus	Trimestriële prestatiestaat	Te downloaden op www.vivosocialprofit.org	Het Loket
Opgave loonkost SM of SCSCW	Trimestriële prestatiestaat	Te downloaden op www.vspf.org	Het loket
Bij uit dienst gaan jongere	Kopie van de opzegbrief	/	Het Loket
Voor ontvangen begeleidingspremie	Evaluatieformulier	Op het einde van het schooljaar ontvang je een brief om het formulier online in te vullen.	

AL GEDACHT AAN

1. Doelgroepvermindering voor mentors

Deze vermindering is een lastenverlaging als je een werknemer inzet als begeleider/opleider om tewerkgestelde jongeren op de werkvloer op te leiden. De mentor moet aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Meer weten:

- Voor Vlaanderen surf naar www.werk.be/online-diensten/doelgroepvermindering-voor-mentors of mail naar mentorkorting@vlaanderen.be.
- Voor Brussel surf naar <http://www.actiris.be/emp/tabid/923/language/nl-BE/Doelgroepvermindering-voor-mentors.aspx>.

2. Je verplichtingen i.v.m. het arbeidsgeneeskundig onderzoek

De jongeren worden beschouwd als gewone jeugdige werknemers op wie het KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk van toepassing is.

Meer weten: surf naar <http://www.werk.belgie.be> >> Thema's > Welzijn op het werk > Bijzondere werknemerscategorieën > **Jongeren op het werk**

Tip: informeer je hierover

- bij de preventieadviseur van je preventiedienst.
- of bij de regionale directie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk die bevoegd is voor de vestigingsplaats van je organisatie.
Voor het adres van deze dienst: <http://www.werk.belgie.be> > Over de FOD > Organigram > Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk > **Externe directies Toezicht op het Welzijn op het Werk** > klik op de link naar de gewenste directie

OPGELET: De kosten van de risicoanalyse en het arbeidsgeneeskundig onderzoek zijn ten laste van de werkgever.

3. Je kan bij het SFSCW een financiële **tussenkomst voor taalondersteuning** aan vragen

Stel je een werknemer met beperkte taalvaardigheid Nederlands te werk? Wil je hem versterken in de uitoefening van de job? Dan biedt 'taalondersteuning voor werknemers' een oplossing.

Ervaren taalondersteuners uit de sector geven een opleiding Nederlands die ze afstemmen op het niveau van jouw werknemer en ondersteunen hem zo in zijn dagdagelijkse werk. En aan zijn collega's geven ze tips om hem te helpen met zijn Nederlands.

Als werkgever betaal je niets. Je krijgt 32 uur taalondersteuning per deelnemer of groep deelnemers. Meer weten: surf naar

www.vivosocialprofit.org/taalondersteuning-329.

Neem ook eens een kijkje op

<https://www.syntravlaanderen.be/downloads-werkplekieren>

CONTACTGEGEVENS

Het Loket Deeltijds Leren Deeltijds Werken

Saintelettesquare 13/15

1000 Brussel

T: 02 – 227 60 03

loket@jongerenindesocialprofit.be



V.U. Luc Van Waes, VIVO vzw – Saintelettesquare 13/15 – 1000 Brussel