

A photograph of three people sitting at a wooden table, likely in a meeting or workshop. They are wearing denim shirts. On the table are several notebooks, a spiral-bound notebook with diagrams, a set of colorful pencils, and sticky notes. The background is a plain wall.

Instroomtrajecten in de social profit toegelicht

26 november 2024



Dit webinar start binnen enkele minuten.

Mogen wij jullie vriendelijk vragen om:

- Je camera en geluid op OFF te zetten
- Je vragen te stellen via de chat
(De vragen worden schriftelijk beantwoord tijdens het webinar of nadien & elke deelnemer ontvangt vraag en antwoord per mail)
- De presentatie en de opname wordt bezorgd per mail

Voor advies op maat of andere vragen:
contacteer ons!



Welkom & inleiding instroomtrajecten richting kinderbegeleider



Inhoud

- Trajecten tot kinderbegeleider
- Tools & opleiding
Careër & trajectkompas
Duaal leren & de
ondersteuning uit de sector
Ziedet? & Trefpunt odi
- Contactgegevens

Trajecten tot kinderbegeleider

	VDAB opleiding	#kiesvoorkinderopvang
	Zij-instroomtraject	Zij-instroomtraject
<i>Voorwaarden kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> ingeschreven bij <u>VDAB als werkzoekende</u> <u>andere voorwaarden</u> slagen voor screening 	<ul style="list-style-type: none"> werkt op het moment van aanwerving of is zelfstandige statuut of in het sui-generis statuut werkt niet in PC 331 niet in een ander opleidingsproject slagen voor selectieproeven
<i>Informatie voor kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> gratis opleiding <u>financiële voordelen</u> => erkende opleiding (behoud van werkloosheidsvergoeding volgens RVA reglementering, verplaatsingsvergoeding, kinderopvang, ...) 	<ul style="list-style-type: none"> voltijds contract van onbepaalde duur, barema B3 werkgever - PC kinderopvang, trap 2 & 3 de arbeidsovereenkomst start op de eerste lesdag éénmalig studiebeurs € 800,00 instap CVO: februari of september
<i>Opleidings-traject</i>	<ul style="list-style-type: none"> voltijdse & erkende opleiding deeltijdse opleiding is mogelijk voor wie in de sector werkt combinatie met AAV is mogelijk (CVO) 	<ul style="list-style-type: none"> voltijdse opleiding vrijstellingen zijn mogelijk extra modules die de duur verlengen zijn niet mogelijk

Trajecten tot kinderbegeleider

	VDAB opleiding	#kiesvoorkinderopvang
<i>Administratief</i>	/	<ul style="list-style-type: none">kandidaat bezorgt <u>aan VIVO</u>: kopie van de nieuwe arbeidsovereenkomst, inschrijvingsbewijs opleiding, semestrieel attest van nauwgezetheid, kopie van het behaalde certificaat of getuigschrift
<i>Opleiding versus werkvloer</i>	<ul style="list-style-type: none">volgt het opleidingstraject	<ul style="list-style-type: none">afwezig met behoud van loon tijdens de volledige opleiding en de schoolvakanties (behalve zomerperiode)stages te presteren bij de eigen werkgever indien mogelijkzomerperiode: voltijds werken van 1/7 tot eerstvolgende startdag opleidingherkansen zomer: in eigen (verlof)tijdverlening traject is niet mogelijk, maar gevraagd worden mits motivatie, goedkeuring stuurgroep & budgettaire ruimte
<i>Cumuleren</i>	<ul style="list-style-type: none"><u>leervergoeding</u> i.k.v. duaal leren boven op werkloosheidsuitkering	<ul style="list-style-type: none"><u>opleidingscheques</u><u>Succes met je studies</u>
<i>Meer info</i>	<u>kinderbegeleider baby's en peuters</u> <u>Kinderbegeleider schoolgaande kinderen</u> contacteer je bemiddelaar zorg	<u>#kiesvoorkinderopvang</u> <u>info@kiesvoorinderopvang.be</u> tel. 02 227 59 84

Trajecten tot kinderbegeleider

	Het Structureel Instroomkanaal (IKA)	Via Vorming Hogerop!
	Zij-instroomtraject & doorstroomtraject	Doorstroomtraject
<i>Voorwaarden kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> • elk persoon met niet de juiste kwalificatie om het beroep uit te oefenen • voldoen aan voorwaarden onderwijs 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jaar anciënniteit in Vlaamse private social profit (pc 331, pc318.01, pc 329.01, pc319.01, maatwerkbedrijven) + akkoord werkgever • hoogste diploma SO, minstens 50% werken • uitgeloot worden • slagen voor selectieproeven
<i>informatie voor kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> • contract van onbepaalde duur, barema B2b of B3 • <u>PC 331</u>: de arbeidsovereenkomst start op de eerste opleidingsdag • <u>Publieke sector</u>: start van arbeidsovereenkomst valt ten laatste samen met de eerste opleidingsdag 	<ul style="list-style-type: none"> • contract blijft behouden, maar vrijgesteld van arbeid voor de duur van de opleiding • inschrijvingskost via VIVO • andere opleidingskosten 200€ per schooljaar, bewezen kosten
<i>opleidings-traject</i>	<ul style="list-style-type: none"> • kwalificerende opleiding • opleidingsritme is voltijds of in overleg met de werkgever kan er afgeweken worden • combinatie met AAV is mogelijk in eigen tijd 	<ul style="list-style-type: none"> • zo kort mogelijke opleiding + voltijds • vrijstellingen zijn mogelijk – te bekijken ifv vervanging • extra modules die de duur verlengen zijn niet mogelijk, AAV wel mogelijk als duur niet verlengd

Trajecten tot kinderbegeleider

	Het Structureel Instroomkanaal (IKA)	Via Vorming Hogerop!
<i>Administratief</i>	<ul style="list-style-type: none">kandidaat bezorgt <u>aan werkgever</u>: inschrijvingsbewijs opleiding, semestrieel attest van nauwkeurigheid	<ul style="list-style-type: none">kandidaat bezorgt <u>aan VIVO</u>: inschrijvingsbewijs opleiding met start- & einddatum, facturenkandidaat bezorgt <u>aan werkgever</u>: semestrieel attest van nauwgezetheid, kopie van certificaat of getuigschrift
<i>Opleiding versus werkvloer</i>	<ul style="list-style-type: none"><u>PC 331</u>: met behoud van loon is de werknemer afwezig op lesdagen, examenperiode, studietijd, schoolvakanties en stage-uren die niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen juli en augustus werken bij eigen werkgever<u>publieke sector</u>: met behoud van loon op lesdagen, examendagen en stages de resterende werkuren/contract is de werknemer aanwezig op de werkvloer incl. vakanties <p>werknemer telt mee in kind-ratio !</p>	<ul style="list-style-type: none">afwezig met behoud van loon tijdens de volledige opleiding en de schoolvakanties (behalve zomerperiode)zomerperiode: voltijds werken van 1/7 tot eerstvolgende startdag opleiding (incl verlof)niet verplicht om stages te presteren bij de eigen werkgeverherkansen zomer: in eigen (verlof)tijdverlening traject is in principe niet mogelijk, maar kan worden gevraagd mits motivatie, goedkeuring stuurgroep & budgettaire ruimte
<i>Cumuleren</i>	<ul style="list-style-type: none"><u>Vlaams Opleidingsverlof</u><u>Succes met je studies Vivo</u><u>Opleidingscheques</u>	<ul style="list-style-type: none"><u>Opleidingscheques</u> (als terugbetaling 200€ kosten niet toereikend is)
<i>Meer info</i>	<p><u>Het structureel instroomkanaal</u> IKA@vivosocialprofit.org</p>	<p><u>Via Vorming Hogerop</u> viavorminghogerop@vivosocialprofit.org</p>

Instroomtrajecten kinderbegeleider



opleiding via VDAB

ingeschreven als werkzoekend
slagen voor screening

voltijdse opleiding
deeltijds voor werknemer
vrijstellingen mogelijk
combinatie met AAV is
mogelijk

bij een erkende opleiding:
behoud van werkloosheids-
vergoeding e.a. voordelen
gratis opleiding
vaste instap momenten

aanwezig op de werkvloer
voor stage

kinderbegeleider baby's en
peuters
contacteer je bemiddelaar
zorg



#kiesvoorkinderopvang

werkt bij aanwerving
niet in PC 331
slagen voor selectie

voltijdse opleiding
vrijstellingen mogelijk
extra modules niet mogelijk
verlengen niet mogelijk

voltijds contract
onbepaalde duur
barema B3
de overeenkomst start op de
eerste lesdag
éénmalig 800 € studiebeurs

voltijds afwezig op de
werkvloer tijdens de opleiding
stages bij eigen werkgever
aanwezig op werkvloer in
zomerperiode

#kiesvoorkinderopvang
info@kiesvoorkinderopvang.be
tel. 02 227 59 84



Het structureel instroomkanaal IKA PC 331

iedereen met niet de juiste
kwalificatie
werkgever selecteert

voltijdse/ deeltijdse opleiding
vrijstellingen mogelijk
combinatie met AAV in eigen tijd

contract onbepaalde duur
barema B2B / B3
de overeenkomst start op de
eerste lesdag
éénmalig 600 € studiebeurs

afwezig op de werkvloer op
lesdagen, examenperiode,
studietijd, schoolvakanties, stages
resterende uren aanwezig op de
werkvloer

Het structureel instroomkanaal
IKA@vivosocialprofit.org
tel. 02 227 62 07



Het structureel instroomkanaal IKA Publieke sector

iedereen met niet de juist
kwalificatie
werkgever selecteert

voltijdse/ deeltijdse opleiding
vrijstellingen mogelijk
combinatie met AAV in eigen tijd

contract onbepaalde duur
barema B2B / B3
de overeenkomst start ten
laatste op de eerste lesdag
éénmalig 600 € studiebeurs

afwezig op de werkvloer op
lesdagen, examenperiode,
stages niet bij eigen werkgever
resterende uren aanwezig op de
werkvloer

Het structureel instroomkanaal
IKA@vivosocialprofit.org
tel. 02 227 62 07



VIA Vorming Hogerop!

2j anciënniteit binnen PC 331,
pc318.01,pc329.01,pc319.01,
maatwerkbedrijven
slagen voor selectie
uitgeloot

voltijdse opleiding
vrijstellingen mogelijk
extra modules en traject verlengen
zijn niet mogelijk

contract bij werkgever blijft
behouden
inschrijvingsgeld wordt betaald
200€ bewezen opleidingskost per
schooljaar

voltijds afwezig op de werkvloer
tijdens de opleiding
Stages niet persé bij eigen
werkgever
op werkvloer in zomerperiode

Via Vorming Hogerop
viavorminghogerop@vivosocialprofit.org
tel. 02275984



care 3r

Zorg en welzijn. Het betere werk.



Career

Een sterk merk voor zorg & welzijn Een carrière in de zorg

Ambitie:

“Het gezamenlijk, overzichtelijk en aantrekkelijk in de markt positioneren van werk in de social profit.” (cf STEM)

www.care-er.be:

De ontwikkeling van een platform als een hub voor verschillende doelgroepen:

- Jongeren, zij-instromers, werkzoekenden met info over trajecten
- Onderwijs
- Werkgevers
- Arbeidsbemiddelaars

Website wordt komende maanden herwerkt en zal in voorjaar 2025 volledig operationeel zijn!



1. Voor jongeren, zij-instromers en werkzoekenden

- Info over **beroepen op maat** van de bezoeker (jongeren, zij-instromer, anderstalige)
- **Opleidingen op maat** van de bezoeker (incl. trajecten anderstaligen)
- **Financiële test** met info over projecten en ondersteuning (IKA, #kiesvoor, etc.)
- **Carrièrewijzer** test die bezoekers wegwijs maakt in aanbod beroepen
- **Ambassadeursverhalen** uit de sector (incl zij-instromers)
- **Proeven van beroep** via inleefmomenten, infosessies (ingegeven door werkgevers)
- **Vacatures op maat** (ingegeven door werkgevers via VDAB):
 - vacature in opleiding (om het beroep te leren)
 - “gewone vacature”
 - jobstudent vacature



Kies voor een gewone job
vol bijzondere momenten

care^{er}
Zorg en welzijn. Het betere werk.

Werken in zorg en welzijn?
Ga naar www.care-er.be

2. Voor onderwijs

- **Promomateriaal**
- **Concreet aanbod** om jongeren/studenten te prikkelen per doelgroep
- **Inspiratieacties** om jongeren/studenten te prikkelen (vb. activiteiten BKO in woonzorgcentra).

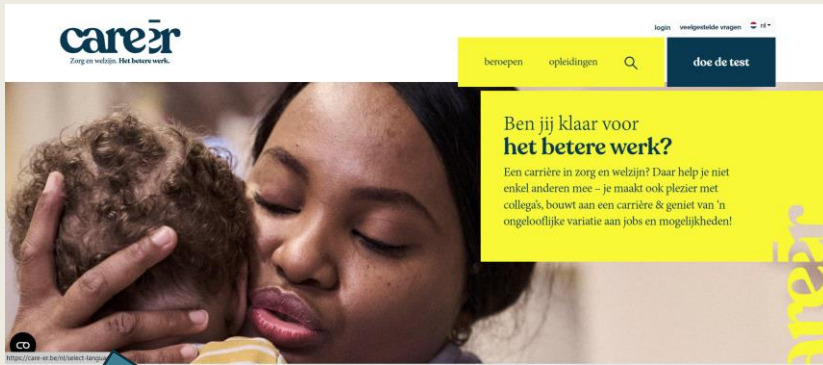
3. Voor werkgevers

- **Trajectkompas** ontwikkeld door VIVO om wegwijs te maken in het aanbod van financiële ondersteuning in opleiding en/of aanwerven (vb. #kiesvoor, IKA)

Trajectkompas



Trajectkompas



Onder aan pagina: link naar werkgevers en partners



Ondersteuning voor werkgevers

Wil je investeren in werkpleklers, stage of mensen toeleiden naar een (knelpunt)beroep? Met het Trajectkompas kom je te weten welke ondersteuning je als werkgever krijgt.

Voor werkgevers in gezins- en ouderenzorg, kinderopvang of PC 319.01.

Naar het Trajectkompas

1 → Ik wil*

- A iemand stage laten lopen / werkpleklers aanbieden
- B een ongekwalificeerd persoon aanwerven en opleiden
- C een werknemer opleiden

Oké

+/- 7 vragen om te beantwoorden en u ontvangt de opties/ resultaat

Advies over de mogelijkheden voor opleidingsondersteuning?

Krijg advies op maat voor jouw sector. Kies je sector.

- 

Gezinszorg
Vind jouw advies
- 

Ouderenzorg
Advies op maat
- 

PC 319.01
Advies voor jouw situatie
- 

Kinderopvang
Ontdek jouw opties

Trajectkompas

2 → Arbeidstijd van de kandidaat?*

A Voltijds

B Deeltijds

Oké

3 → Opleidingstijd van de kandidaat?*

A Voltijds

B Deeltijds

Oké

4 → Welke opleiding?*

A Kinderbegeleider Duaal CVO

B Kinderbegeleider CVO (dag en avond)

C Kinderbegeleider Syntra (dag en avond)

Oké

7 → Subsidietrap organisatie*

A Trap 1

B Trap 2 en 3

Oké

6 → Categorie kandidaat*

A -25 en laaggeschoold (geen 3de graad)

B andere

Oké

5 → Statuut kandidaat?*

A Werkzoekende met of zonder uitkering

B Werknemer uit andere sector (niet 33%)

Oké

Optie 1 - IKA + opleidingscheques + opleidingsverlof

Voor deze kandidaat kan je kiezen voor het **instroomkanaal IKA**. Je selecteert zelf een kandidaat, bezorgt deze een **contract onbepaalde duur met de loonschaal B3** vanaf de eerste schooldag. Het loon financier je zelf via het gebruikelijke (personeels)financieringssysteem.

Wat ontvang je als werkgever? Ter begeleiding van de kandidaat ontvang je éénmalig een **premie** van € 6900 waarvan je € 600 dient door te storten naar de kandidaat voor het betalen van de opleidingskost. Meer info over IKA vind je [hier](#).

Opgelet! Deze kandidaat telt mee voor de kindratio.

Bovendien kan je de IKA combineren met:

- **Vlaams opleidingsverlof** (125 uur aan +/− 1 uur)
- **Opleidingscheques** voor werknemers. Op deze manier kan de kandidaat de opleidingskost drukken
- **Succes met je studies**. Een extra tegemoetkoming voor de kandidaat om te opleidingskost te drukken.

Optie 2 - #kiesvoorkinderopvang + opleidingscheques

De kandidaat kan kiezen voor **#kiesvoorkinderopvang**. Na het doorlopen van de selectieprocedure (intelligentie, redeneervermogen, persoonlijkheid en motivatie) kan de kandidaat een **contract van onbepaalde duur met de loonschaal B3** vanaf de eerste schooldag.

Er is geen verplichting voor de werkgever om de kandidaat hierna in dienst te houden.

De **loonkost** (inclusief sociale bijdrage, vakantiegeld, etc.) wordt volledig vergoed door VIVO door middel van de VIA6 middelen. Enkel de vervoerskosten van huis naar school (ook op stagedagen) zijn ten laste van de werkgever.

Indien de kandidaat de opleiding start in februari werkt de kandidaat tijdens de zomervakantie mits het opnemen van vakantiedagen. Meer info over #kiesvoorkinderopvang vind je [hier](#).

Opgelet! Binnen #kiesvoorkinderopvang telt de kandidaat **niet mee** voor de kindratio.

- **Opleidingscheques** voor werknemers. Op deze manier kan de kandidaat de opleidingskost drukken
- **Succes met je studies**. Een extra tegemoetkoming voor de kandidaat om te opleidingskost te drukken.

Resultaat hier : 2 opties

- met de link naar het traject en
- de linken indien cumulatie mogelijk is



Duaal leren in het volwassen- onderwijs



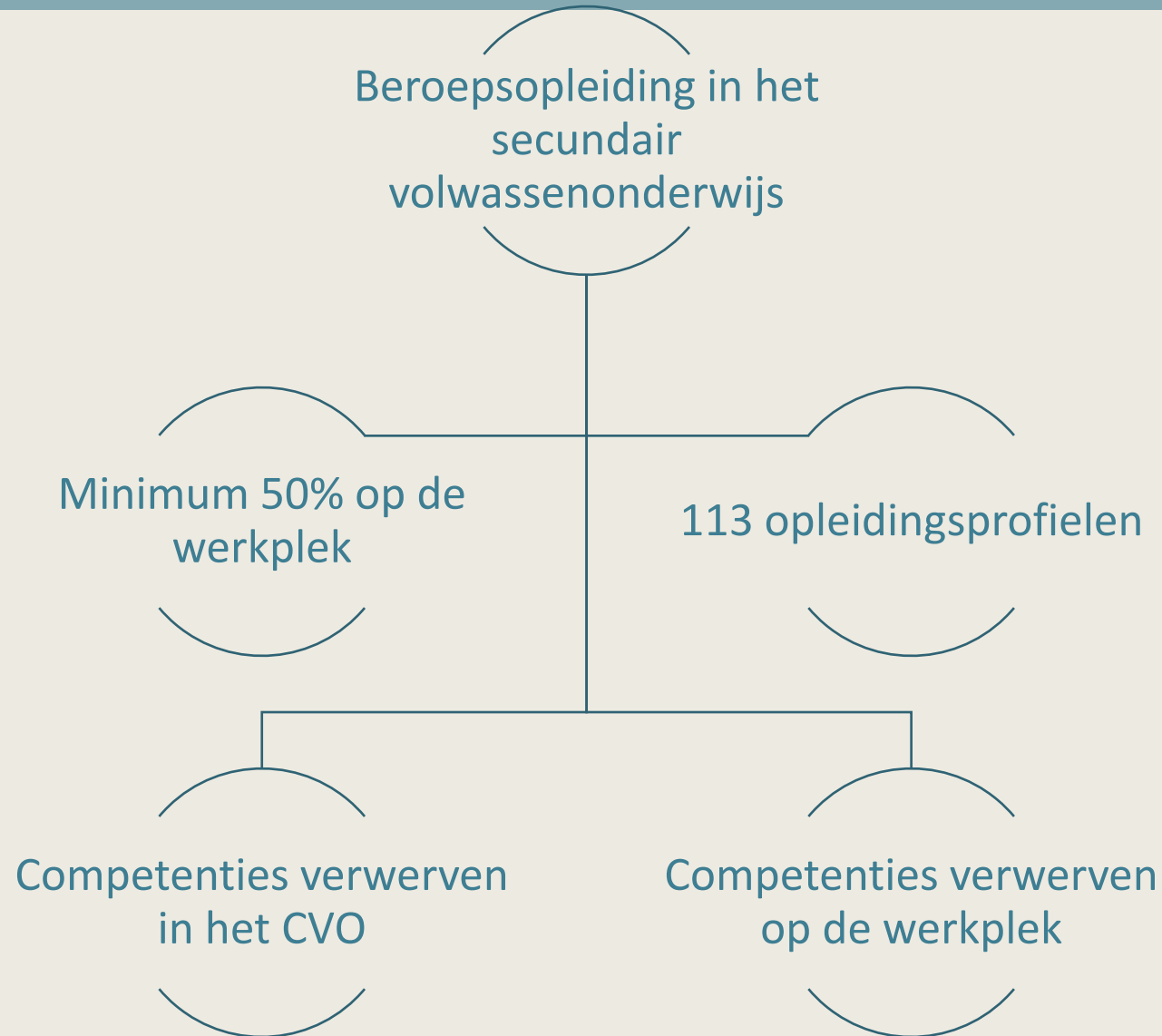
vorming
&
opleiding



tools

Tools ter beschikking
voor lesgevers met
aandacht voor
diversiteit

Duaal leren in een notendop



Duaal leren in een notendop

Minstens 20 u/week op werkvloer

- Overeenkomst duale opleiding statuut ODOS
- leervergoeding voor uren werkplek- én onderwijsinstellingscomponent

Minder dan 20 u/week op werkvloer

- Overeenkomst Duale Opleiding - ODO
- Enkel uren op de werkplek worden vergoed

werkende cursist

- in eigen onderneming
- werkplekcomponent van duale opleiding uitoefenen - ODO(W)
- geen leervergoeding

cursisten hebben recht op **een leervergoeding** (ODO en ODOS) en mogelijk om **te cumuleren met een uitkering** (mits vrijstelling)

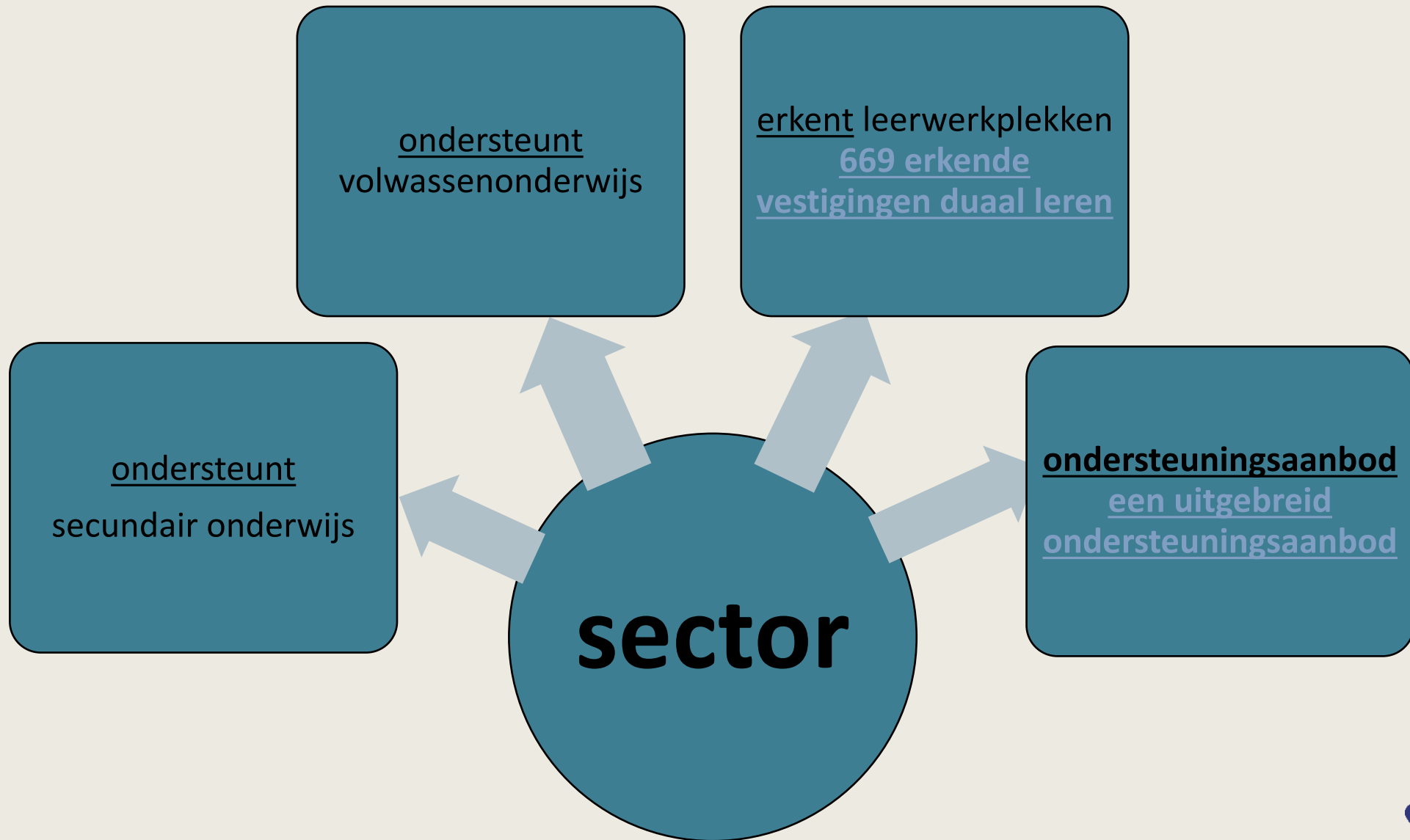
kwaliteitsgaranties (erkenningsvoorwaarden, mentoropleiding)

voor de werkgevers, een **grote kans op instroom** van goed opgeleide werknemers

Nauwe **samenwerking** en **gedeelde verantwoordelijkheid onderwijs –arbeidsmarkt**

levenslang leren

Ondersteuning door de sector



Ondersteuningsaanbod - tools

Door de sector

1. Opleidingsaanbod: mentoropleiding

[Een mentor inschakelen voor duaal leren](#)

2. Aanbod lesmaterialen en educatieve tools

[Onthaalprocedure \(i.s.m. Diverscity\): voor cursisten kinderbegeleider duaal](#)

[Profiel mentor \(i.s.m. Diverscity\)](#)

[Profiel trajectbegeleider \(i.s.m. Diverscity\)](#)

[Begeleiding op de werkvloer](#)

3. Ondersteuning bij het zoeken naar leerwerkplekken

DWSE - werkplekcomponent

1. [Handig stappenplan](#) over begeleiding van de cursist

2. Digitaal loket voor registreren van overeenkomsten: app.werkplekduaal.be

3. [Ondersteuningsaanbod](#) voor trajectbegeleiders

- Infofiches en webinars
- Presentaties van inspiratiemomenten
- Ondersteuning bij het vinden van (erkende) werkplekken
 - Je kan een organisatie voordragen voor erkenning
 - Je kan een werkplektekort signaleren



Ziedet?



Cultuursensitief handelen:

- ✓ Stereotypen en vooroordelen
- ✓ Perspectieven en kruispuntdenken
- ✓ Dialoogtechnieken
- ✓ Toepassen in de praktijk

De discriminatievrije werkvloer:

- ✓ Impact van discriminatie
- ✓ Preventief en curatief ingrijpen
- ✓ Mee de sociale norm stellen
- ✓ Toepassen in de praktijk

- E-modules voor (toekomstige) hulpverleners en hun opleiders/docenten
- Competentieverwerving cultuursensitief en inclusief handelen, a.d.h.v. praktijkvoorbeelden
- Meer info: <http://www.ziedet.be>
- GRATIS registratie en login: <https://onderwijs.leerlabo.be>



trefpunt

odi waar culturele diversiteit
& hulpverlening elkaar ontmoeten



- Info over cultuursensitieve hulpverlening aan de hand van **10 thema's**
- Een **toolbox** vol publicaties, video's, websites...
- Overzicht van **sprekers & vormingen**
- Samen met **experten** uit het veld

Benieuwd? Surf naar
www.trefpuntodi.be

& volg ons op  
inspireert de sociale



- **VDAB –persoonsbegeleider**
VDAB - Kinderbegeleider baby's en peuters
Contacteer je bemiddelaar zorg
- **#kiesvoorkinderopvang**
info@kiesvoorinderopvang.be
Tel. 02/227.59.84
- **Het structureel instroomkanaal**
IKA@vivosocialprofit.org
Tel. 02/227.62.07
- **Via Vorming Hogerop**
viavorminghogerop@vivosocialprofit.org
Tel. 02/227.59.84
- **Careër**
info@care-er.be
Tel. 02/227.22.44
- **Trajectkompas**
lesley.vincent@vivosocialprofit.org
02/227.22.44
- **Duaal leren**
duaal@vivosocialprofit.org
www.duaalleren.vlaanderen/cvo