

A photograph of three people sitting at a wooden table, likely in a meeting or workshop. They are wearing denim shirts. On the table are several notebooks, a spiral-bound notebook with diagrams, a set of colorful pencils, and sticky notes. A teal rounded rectangle is overlaid on the center of the image, containing white text.

# Instroomtrajecten in de social profit toegelicht

26 november 2024



# Dit webinar gaat terug van start binnen enkele minuten:

Mogen wij jullie vriendelijk vragen om:

- Jouw camera en geluid op OFF te zetten
- Jouw vragen te stellen via de chat
- De chat vragen worden zoveel als mogelijk schriftelijk beantwoord tijdens het webinar, elke deelnemer ontvangt achtraf vraag en antwoord per mail
- De presentatie en de opname wordt bezorgd per mail
- Voor advies op maat of andere vragen staan de contactgegevens op het einde van de presentatie.





# Welkom & inleiding instroomtrajecten richting persoonsbegeleider



# Inhoud

- Trajecten tot persoonsbegeleider
- Tools & opleiding  
Careër & trajectkompas  
Duaal leren & de  
ondersteuning uit de sector  
Ziedet? & Trefpunt odi
- Contactgegevens

# Trajecten tot persoonsbegeleider

	<b>VDAB opleiding</b>	<b>#kiesvoorpersoonsbegeleider</b>
	Zij-instroomtraject	Zij-instroomtraject
<i>Voorwaarden kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ingeschreven bij <a href="#">VDAB als werkzoekende</a></li> <li><a href="#">Voorwaarden</a> onderwijsniveau 4</li> <li>slagen voor screening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>werkt op het moment van aanwerving of zelfstandige statuut</li> <li>werkt niet in PC 319.01</li> <li>niet in een ander opleidingsproject</li> <li>slagen voor selectieproeven</li> </ul>
<i>Informatie voor kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>gratis opleiding</li> <li><a href="#">financiële voordelen</a> =&gt; erkende opleiding (behoud van werkloosheidsvergoeding volgens Rva reglementering, verplaatsingsvergoeding, kinderopvang,..)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>voltijds contract van onbepaalde duur, barema B2B</li> <li>werkgever - PC 319.01 functie: persoonsbegeleider</li> <li>de arbeidsovereenkomst start op de eerste lesdag</li> <li>éénmalig studiebeurs € 1000</li> <li>instap CVO: februari of september</li> </ul>
<i>Opleidings-traject</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>voltijdse &amp; erkende opleiding</li> <li>combinatie met AAV is mogelijk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>voltijdse opleiding</li> <li>vrijstellingen zijn mogelijk</li> <li>extra modules die de duur verlengen zijn niet mogelijk</li> </ul>



# Trajecten tot persoonsbegeleider

	VDAB opleiding	#kiesvoorpersoonsbegeleider
<i>Administratief</i>	/	<ul style="list-style-type: none"><li>kandidaat bezorgt <u>aan VIVO</u>: kopie van de nieuwe arbeidsovereenkomst, inschrijvingsbewijs opleiding, semestrieel attest van nauwgezetheid, kopie van het behaalde certificaat of getuigschrift</li></ul>
<i>Opleiding versus werkvloer</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>volgt het opleidingstraject</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>afwezig met behoud van loon tijdens de volledige opleiding en de schoolvakanties (behalve zomerperiode)</li><li>stages te presteren bij de eigen werkgever indien mogelijk</li><li>zomerperiode: voltijds werken van 1/7 tot eerstvolgende startdag opleiding</li><li>herkansen zomer: in eigen (verlof)tijd</li><li>verlening traject is in principe niet mogelijk, maar kan worden gevraagd mits motivatie, goedkeuring stuurgroep &amp; budgettaire ruimte</li></ul>
<i>Cumuleren</i>	/	<ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">opleidingscheques</a></li><li><a href="#">succes met je studies   Vivo</a></li></ul>
<i>Meer info</i>	<a href="#">persoonsbegeleider</a> <a href="#">Contacteer je bemiddelaar zorg</a>	<a href="#">#kiesvoorpersoonsbegeleider</a> <a href="mailto:info@kiesvoorpersoonsbegeleider.be">info@kiesvoorpersoonsbegeleider.be</a> tel. 02 227 59 84

# Trajecten tot persoonsbegeleider

	Het Structureel Instroomkanaal (IKA)	Via Vorming Hogerop!
	Zij-instroomtraject & doorstroomtraject	Doorstroomtraject
<i>Voorwaarden kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• elk persoon zonder de juiste kwalificatie om het beroep uit te oefenen</li> <li>• bereid zijn alsnog deze kwalificatie te behalen</li> <li>• voldoen aan voorwaarden onderwijs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 jaar anciënniteit in Vlaamse private social profit (pc 331, pc 318.01, pc 329.01, pc 319.01, maatwerkbedrijven) + akkoord werkgever</li> <li>• minstens 50% werken</li> <li>• hoogste diploma SO</li> <li>• uitgeloot worden</li> <li>• slagen voor selectieproeven</li> </ul>
<i>Informatie voor kandidaat</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• contract van onbepaalde duur, barema B2b</li> <li>• <u>PC 319</u>; de arbeidsovereenkomst start op de eerste opleidingsdag</li> <li>• <u>Publieke sector</u>; de arbeidsovereenkomst valt ten laatste samen met de eerste opleidingsdag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• contract blijft behouden, maar vrijgesteld van arbeid voor de duur van de opleiding</li> <li>• inschrijvingskost via VIVO</li> <li>• andere opleidingskosten 200€ per schooljaar, bewezen kosten</li> </ul>
<i>Opleidings-traject</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kwalificerende opleiding</li> <li>• opleidingsritme is voltijds of in overleg met de werkgever kan er afgeweken worden</li> <li>• combinatie met AAV kan enkel in eigen tijd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zo kort mogelijke opleiding + voltijds</li> <li>• vrijstellingen zijn mogelijk – te bekijken ifv vervanging</li> <li>• extra modules die de duur verlengen zijn niet mogelijk, AAV wel mogelijk als duur niet verlengd</li> </ul>

# Trajecten tot persoonsbegeleider

	Het Structureel Instroomkanaal (IKA)	Via Vorming Hogerop!
<i>Administratief</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>kandidaat bezorgt <u>aan werkgever</u>: inschrijvingsbewijs opleiding, semestrieel attest van nauwgezetheid</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>kandidaat bezorgt <u>aan VIVO</u>: inschrijvingsbewijs opleiding, start- &amp; einddatum, kopie van certificaat/getuigschrift</li><li>kandidaat bezorgt aan werkgever: semestrieel attest van nauwgezetheid, kopie van certificaat/getuigschrift</li></ul>
<i>Opleiding versus werkvloer</i>	<ul style="list-style-type: none"><li><u>PC 319.01</u>: met behoud van loon op lesdagen, examenperiode, studietijd, schoolvakanties en stage-uren die niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen juli en augustus bij eigen werkgever werken</li><li><u>publieke sector</u>: met behoud van loon op lesdagen, examendagen en stages de resterende werkuren/contract is de werknemer aanwezig op de werkvloer</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>afwezig met behoud van loon tijdens de volledige opleiding en de schoolvakanties (behalve zomerperiode)</li><li>zomerperiode: voltijds werken van 1/7 tot eerstvolgende startdag opleiding (incl verlof)</li><li>niet verplicht om stages te presteren bij de eigen werkgever</li><li>herkansen zomer: in eigen (verlof)tijd</li><li>verlening traject is in principe niet mogelijk, maar kan worden gevraagd mits motivatie, goedkeuring stuurgroep &amp; budgettaire ruimte</li></ul>
<i>Cumuleren</i>	<ul style="list-style-type: none"><li><u>Vlaams Opleidingsverlof</u></li><li><u>Succes met je studies   Vivo</u></li><li><u>Opleidingscheques</u></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><u>Opleidingscheques</u></li></ul>
<i>Meer info</i>	<p><u>Het structureel instroomkanaal</u> <a href="mailto:IKA@vivosocialprofit.org">IKA@vivosocialprofit.org</a> tel. 022276207</p>	<p><u>Via Vorming Hogerop</u> <a href="mailto:viavorminghogerop@vivosocialprofit.org">viavorminghogerop@vivosocialprofit.org</a> tel. 022275084</p>



# Trajecten tot persoonsbegeleider



## opleiding via VDAB

ingeschreven als werkzoekend  
voorwaarden afhankelijk van  
studieniveau  
slagen voor screening

voltijdse opleiding  
vrijstellingen mogelijk, onderwijs  
kent toe  
combinatie met AAV is mogelijk

bij een erkende opleiding:  
behoud van werkloosheids-  
vergoeding, Rva reglementering  
gratis opleiding e.a. voordelen  
vaste instap momenten

aanwezig op de werkvloer voor  
stage

[persoonsbegeleider](#)  
[contacteer je bemiddelaar zorg](#)



## #kiesvoorpersoonsbegeleider

werkt bij aanwerving  
niet in PC 319.01  
slagen voor selectie

voltijdse opleiding  
vrijstellingen mogelijk  
extra modules en traject  
verlengen zijn niet mogelijk

voltijds contract  
onbepaalde duur  
barema B2B  
de overeenkomst start op de  
eerste lesdag  
éénmalig 1000 € studiebeurs

voltijds afwezig op de  
werkvloer tijdens de opleiding  
stages bij eigen werkgever  
op werkvloer in juli en  
augustus

[#kiesvoorpersoonsbegeleider](#)  
[info@kiesvoorpersoonsbegeleider.be](mailto:info@kiesvoorpersoonsbegeleider.be)  
tel. 02275984



## Het structureel instroomkanaal IKA PSC 319.01

iedereen met niet de juiste  
kwalificatie  
werkgever selecteert

voltijdse/ deeltijdse opleiding  
vrijstellingen mogelijk  
combinatie met AAV in eigen tijd

contract onbepaalde duur  
barema B2B  
de overeenkomst start op de  
eerste lesdag  
éénmalig 600 € studiebeurs

afwezig op de werkvloer op  
lesdagen, examenperiode,  
studietijd, schoolvakanties, stages  
resterende uren/contract aanwezig  
op de werkvloer

[Het structureel instroomkanaal](#)  
[IKA@vivosocialprofit.org](mailto:IKA@vivosocialprofit.org)  
tel. 022276207



## Het structureel instroomkanaal IKA Publieke sector

iedereen met niet de juist  
kwalificatie  
werkgever selecteert

voltijdse/ deeltijdse opleiding  
vrijstellingen mogelijk  
combinatie met AAV in eigen tijd

contract onbepaalde duur  
barema B2B  
de overeenkomst start ten laatste  
op de eerste lesdag  
éénmalig 600 € studiebeurs

afwezig op de werkvloer op  
lesdagen, examendagen en stages  
de resterende uren/contract is de  
werknemer aanwezig op de  
werkvloer

[Het structureel instroomkanaal](#)  
[IKA@vivosocialprofit.org](mailto:IKA@vivosocialprofit.org)  
tel. 022276207



## VIA Vorming Hogerop!

voldoende anciënniteit  
slagen voor selectie  
uitgeloot

voltijdse opleiding  
vrijstellingen mogelijk  
extra modules en traject  
verlengen zijn niet mogelijk

contract bij werkgever blijft  
behouden  
inschrijvingsgeld wordt betaald  
200€ bewezen opleidingskost per  
schooljaar

afwezig op de werkvloer van de  
eerste tot de laatste schooldag  
van laatste tot eerste schooldag  
uren presteren bij werkgever

[Via Vorming Hogerop](#)  
[viavorminghogerop@vivosocialprofit.org](mailto:viavorminghogerop@vivosocialprofit.org)  
tel. 02275984





# care 3r

Zorg en welzijn. Het betere werk.





# Carēr

## Een sterk merk voor zorg & welzijn

## Een carrière in de zorg

### Ambitie:

“Het gezamenlijk, overzichtelijk en aantrekkelijk in de markt positioneren van werk in de social profit.” (cf STEM)

### [www.care-er.be](http://www.care-er.be):

De ontwikkeling van een platform als een hub voor verschillende doelgroepen:

- Jongeren, zij-instromers, werkzoekenden met info over trajecten
- Onderwijs
- Werkgevers
- Arbeidsbemiddelaars

Website wordt komende maanden herwerkt en zal in voorjaar 2025 volledig operationeel zijn!





# career

Zorg en welzijn. Het betere werk.

## 1. Voor jongeren, zij-instromers en werkzoekenden

- Info over **beroepen op maat** van de bezoeker (jongeren, zij-instromer, anderstalige)
- **Opleidingen op maat** van de bezoeker (incl. trajecten anderstaligen)
- **Financiële test** met info over projecten en ondersteuning (IKA, #kiesvoor, etc.)
- **Carrièrewijzer** test die bezoekers wegwijs maakt in aanbod beroepen
- **Ambassadeursverhalen** uit de sector (incl zij-instromers)
- **Proeven van beroep** via inleefmomenten, infosessies (ingegeven door werkgevers)
- **Vacatures op maat** (ingegeven door werkgevers via VDAB):
  - vacature in opleiding (om het beroep te leren)
  - “gewone vacature”
  - jobstudent vacature



Kies voor een gewone job  
vol bijzondere momenten

**career**  
Zorg en welzijn. Het betere werk.

Werken in zorg en welzijn?  
Ga naar [www.care-er.be](http://www.care-er.be)

## 2. Voor onderwijs

- Promomateriaal
- **Concreet aanbod** om jongeren/studenten te prikkelen per doelgroep
- **Inspiratieacties** om jongeren/studenten te prikkelen (vb. activiteiten BKO in woonzorgcentra).

## 3. Voor werkgevers

- **Trajectkompas** ontwikkeld door VIVO om wegwijs te maken in het aanbod van financiële ondersteuning in opleiding en/of aanwerven (vb. #kiesvoor, IKA)

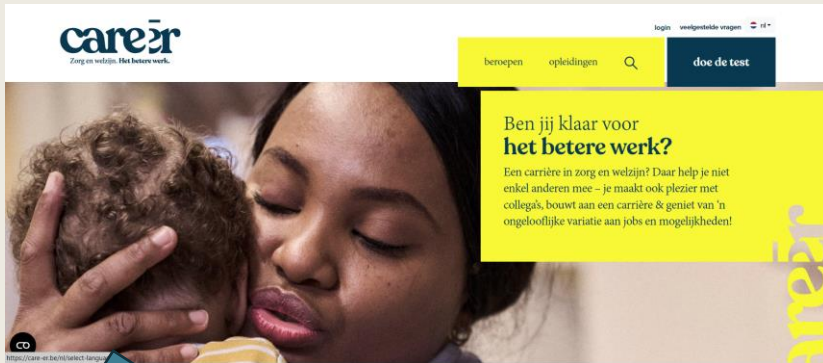


# Trajectkompas





# Trajectkompas



Onder aan pagina: link naar werkgevers en partners



## Ondersteuning voor werkgevers

Wil je investeren in werkpleklers, stage of mensen toeleiden naar een (knelpunt)beroep? Met het Trajectkompas kom je te weten welke ondersteuning je als werkgever krijgt.

Voor werkgevers in gezins- en ouderenzorg, kinderopvang of PC 319.01.

Naar het Trajectkompas

1 → Ik wil\*

- A iemand stage laten lopen / werkpleklers aanbieden
- B een ongekwalificeerd persoon aanwerven en opleiden
- C een werknemer opleiden

**Oké**

+/- 4 vragen om te beantwoorden en u ontvangt de mogelijkheden

### Advies over de mogelijkheden voor opleidingsondersteuning?

Krijg advies op maat voor jouw sector. Kies je sector.

- Gezinszorg**  
Vind jouw advies
- Ouderenzorg**  
Advies op maat
- PC 319.01**  
Advies voor jouw situatie
- Kinderopvang**  
Ontdek jouw opties

# Trajectkompas

2 → Arbeidstijd van de kandidaat?\*

A Voltijds (opleiding tijdens de werkuren)

B Deeltijds (opleiding tijdens de werkuren)

C Voltijds/Deeltijds (opleiding buiten de werkuren)

Oké

3 → Welke opleiding?\*

Meer info kan je vinden op [www.vivo.be](#)

A Jeugd- en gehandicaptenzorg CVO ✓

B Zorgkundige duaal CVO

C Logistiek assistent CVO

D Zorgkundige duaal CVO

Oké

4 → Statuut kandidaat?\*

A Werkzoekende met aanvullende uitkering

B Werknemer uit andere sector (niet 319.01)

Oké

## Optie 2 - #kiesvoorpersoonsbegeleiding

De kandidaat wordt begeleid door een #kiesvoorpersoonsbegeleider. Na het doorlopen van een selectietest (intelligentie, redeneervermogen, persoonlijkheid en motivatie) kan de kandidaat een contract tekenen in jouw organisatie. Dit is een **contract van onbepaalde duur met de loonschaal B2B** vanaf de eerste schooldag.

Er is geen verplichting voor de werkgever om de kandidaat hierna in dienst te houden.

De **loonkost** (inclusief sociale bijdrage, vakantiegeld, etc.) wordt volledig vergoed door VIVO door middel van de VIA6 middelen. Enkel de vervoerskosten van huis naar school (ook op stagedagen) zijn ten laste van de werkgever.

Tijdens de zomervakantie komt de kandidaat werken mits het opnemen van vakantiedagen. Meer info over #kiesvoorpersoonsbegeleider vind je [hier](#).

Opgelet! Binnen #kiesvoorpersoonsbegeleider telt de kandidaat niet mee voor de puntentelling van VAPH.

Bovendien kan je de #kiesvoorpersoonsbegeleider combineren met:

- **Opleidingscheques** voor werknemers. Op deze manier kan de kandidaat de opleidingskost drukken
- **Succes met je studies**. Een extra tegemoetkoming voor de kandidaat om te opleidingskost te drukken.

## Optie 1 - IKA in combinatie met Vlaams opleidingsverlof, Opleidingscheques en Succes met je studies.

Voor deze kandidaat kan je als werkgever rekenen op middelen vanuit het structureel **instroomkanaal IKA**. Je selecteert zelf een kandidaat, bezorgt deze een **contract onbepaalde duur met de loonschaal B2B vanaf de eerste schooldag. Het loon financieer je met eigen middelen.**

- Is je organisatie een VAPH-voorziening? De werknemer kan in dat geval opgenomen worden binnen de personeels punten (verloning aan barema B2B betekent 61 personeelspunten voor een Voltijdse). Je ontvangt de overeenkomstige subsidie. Je geeft de personeelsgegevens van de werknemer in opleiding in via ISIS.
- Is je organisatie een jeugdvoorziening? De werknemer wordt betaald vanuit de subsidie-enveloppe. Het is aan de werkgever om te bepalen of hier, gegeven de krapte op de arbeidsmarkt, marge voor is.

Wat ontvang je als werkgever? Ter begeleiding van de kandidaat ontvang je éénmalig een **premie** van € 6900 waarvan je € 600 dient door te storten naar de kandidaat voor het betalen van de opleidingskost. Meer info over IKA vind je [hier](#).

Bovendien kan je de IKA premie combineren met:

- **Vlaams opleidingsverlof** (125 uur en +/- 25€ het uur)
- **Opleidingscheques** voor werknemers. Op deze manier kan de kandidaat de opleidingskost drukken
- **Succes met je studies**. Een extra tegemoetkoming voor de kandidaat om te opleidingskost te drukken.

Resultaat hier : 2 opties

- met de link naar het traject en
- de linken indien cumulatie mogelijk is



# Duaal leren in het volwassen- onderwijs



vorming  
&  
opleiding

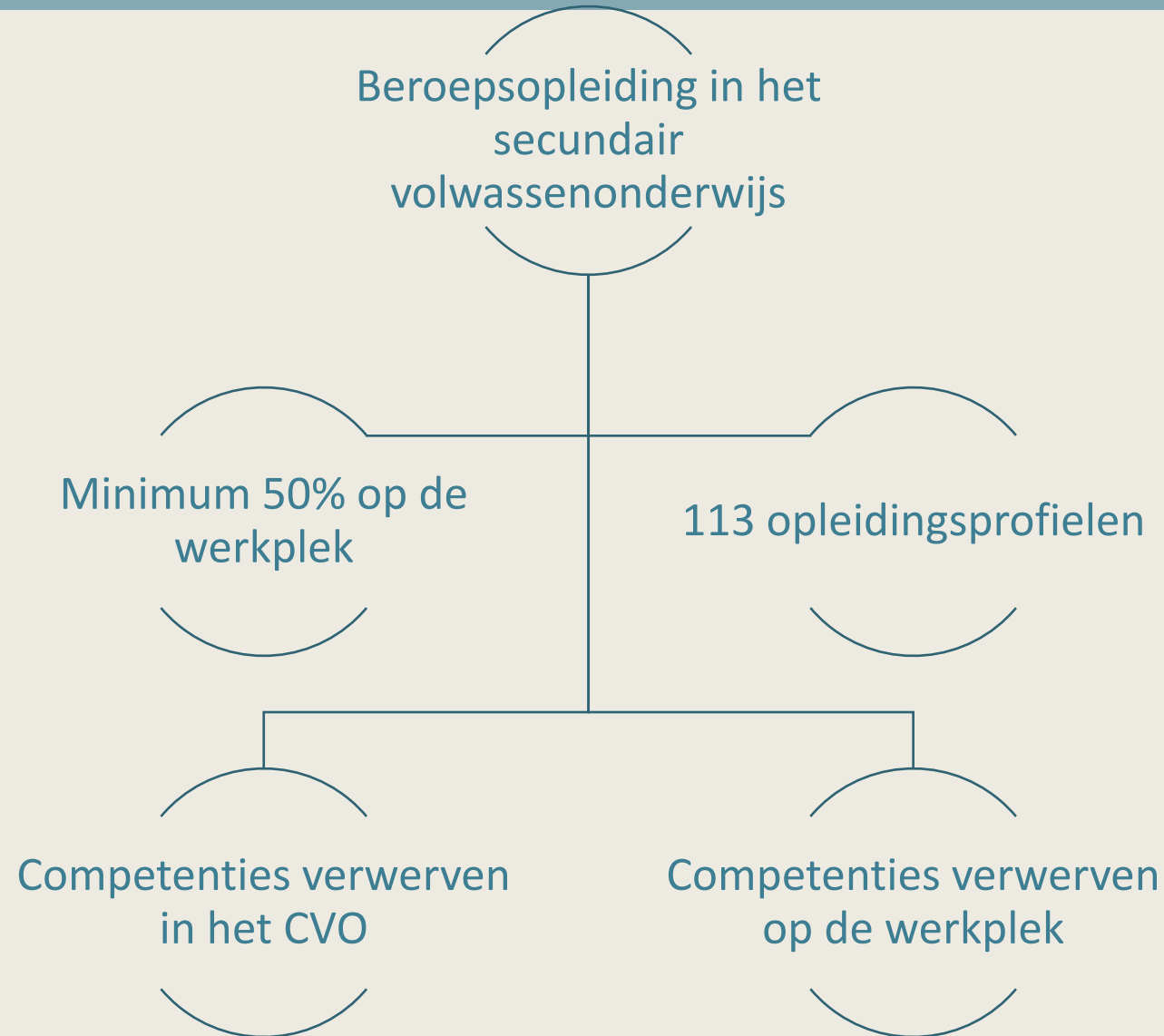


tools

Tools ter beschikking  
voor lesgevers met  
aandacht voor  
diversiteit



# Duaal leren in een notendop



# Duaal leren in een notendop

## Minstens 20 u/week op werkvloer

- Overeenkomst duale opleiding statuut ODOS
- Leervergoeding voor uren werkplek- én onderwijsinstellingscomponent

## Minder dan 20 u/week op werkvloer

- Overeenkomst Duale Opleiding - ODO
- Enkel uren op de werkplek worden vergoed

## Werkende cursist

- In eigen onderneming
- Werkplekcomponent van duale opleiding uitoefenen - ODO(W)
- geen leervergoeding

cursisten hebben recht op **een leervergoeding** (ODO en ODOS) en mogelijk om **te cumuleren met een uitkering** (mits vrijstelling)

**kwaliteitsgaranties** ( erkenningsvoorwaarden, mentoropleiding)

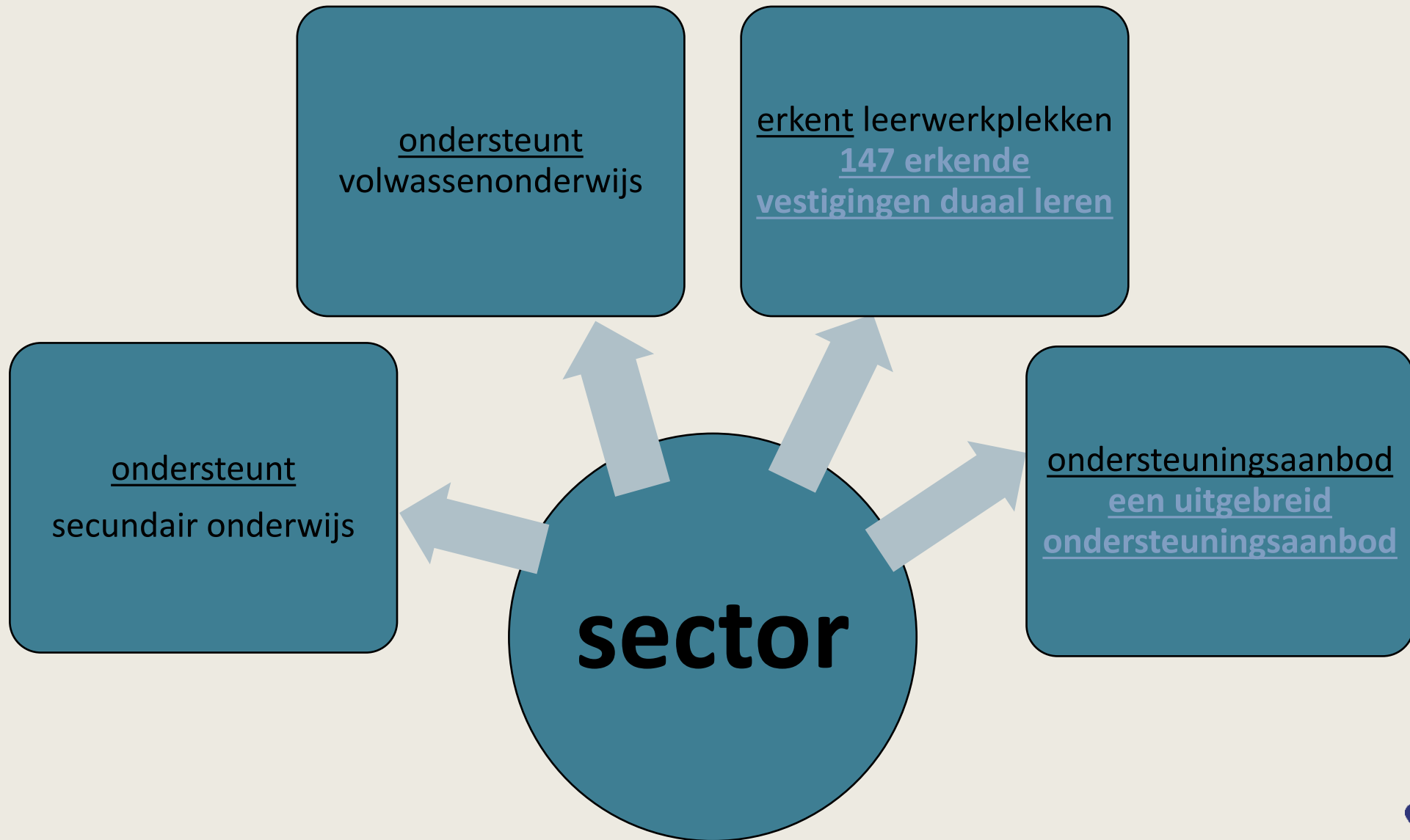
voor de werkgevers, een **grote kans op instroom** van goed opgeleide werknemers

Nauwe **samenwerking** en **gedeelde verantwoordelijkheid onderwijs –arbeidsmarkt**

levenslang leren



# Ondersteuning door de sector



# Ondersteuningsaanbod

## Door de sector

### 1. Opleidingsaanbod: mentoropleiding

[Een mentor inschakelen voor duaal leren](#)

### 2. Aanbod lesmaterialen en educatieve tools

[Onthaalprocedure \(i.s.m. Diverscity\): voor cursisten kinderbegeleider duaal](#)

[Profiel mentor \(i.s.m. Diverscity\)](#)

[Profiel trajectbegeleider \(i.s.m. Diverscity\)](#)

[Begeleiding op de werkvloer](#)

### 3. Ondersteuning bij het zoeken naar leerwerkplekken

## DWSE - werkplekcomponent

### 1. [Handig stappenplan](#) over begeleiding van de cursist

### 2. Digitaal loket voor registreren van overeenkomsten: [app.werkplekduaal.be](http://app.werkplekduaal.be)

### 3. [Ondersteuningsaanbod](#) voor trajectbegeleiders

- Infiches en webinars
- Presentaties van inspiratiemomenten
- Ondersteuning bij het vinden van (erkende) werkplekken
  - Je kan een organisatie voordragen voor erkenning
  - Je kan een werkplektekort signaleren





# Ziedet?



## Cultuursensitief handelen:

- ✓ Stereotypen en vooroordelen
- ✓ Perspectieven en kruispuntdenken
- ✓ Dialoogtechnieken
- ✓ Toepassen in de praktijk

## De discriminatievrije werkvloer:

- ✓ Impact van discriminatie
- ✓ Preventief en curatief ingrijpen
- ✓ Mee de sociale norm stellen
- ✓ Toepassen in de praktijk

- E-modules voor (toekomstige) hulpverleners en hun opleiders/docenten
- Competentieverwerving cultuursensitief en inclusief handelen, a.d.h.v. praktijkvoorbeelden
- Meer info: <http://www.ziedet.be>
- GRATIS registratie en login: <https://onderwijs.leerlabo.be>



# trefpunt

**odi** waar culturele diversiteit  
& hulpverlening elkaar ontmoeten



- Info over cultuursensitieve hulpverlening aan de hand van **10 thema's**
- Een **toolbox** vol publicaties, video's, websites...
- Overzicht van **sprekers & vormingen**
- Samen met **experten** uit het veld

Benieuwd? Surf naar  
[www.trefpuntodi.be](http://www.trefpuntodi.be)





- **VDAB – persoonsbegeleider**  
VDAB - Opvoeder  
Contacteer je bemiddelaar zorg
- **#kiesvoorpersoonsbegeleider**  
info@kiesvoorpersoonsbegeleider.be  
Tel. 02/227.59.84
- **Het structureel instroomkanaal**  
IKA@vivosocialprofit.org  
Tel. 02/227.62.07
- **Via Vorming Hogerop**  
viavorminghogerop@vivosocialprofit.org  
Tel. 02/227.59.84
- **Careër**  
info@care-er.be  
Tel. 02/227.22.44
- **Trajectkompas**  
lesley.vincent@vivosocialprofit.org  
02/227.22.44
- **Duaal leren**  
duaal@vivosocialprofit.org  
www.duaalleren.vlaanderen/cvo